



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Comité Hygiène, Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)

**→ Compte rendu du 1^{er} CHSCT 2018-19
jeudi 18/10/18**

13 présents :

- 7 membres délégués du personnel :

- 4 membres FSU dont la secrétaire du CHSCT 81 (4 titulaires)
- 2 membres FO (1 titulaire et 1 suppléant)
- 2 membres SE (2 titulaires)

- 6 personnels DSDEN :

- M. le DASEN
- Mme la secrétaire Générale
- les deux conseillers de prévention
- la secrétaire administrative
- une secrétaire de séance

→ Devant le nombre de points à traiter durant ce premier CHSCT de l'année, l'instance a été partagée en deux temps, première partie le 18 octobre et deuxième partie le 22 novembre.

Déclaration préalable :

Les membres FSU ont rappelé dans une déclaration liminaire l'importance du travail du CHSCT sur l'étude des registres santé sécurité et condition de travail (RSST). Étude qui permet d'une part aux collègues de faire remonter les difficultés du terrain et de rechercher des solutions pour améliorer leurs conditions de travail, d'autre part de mettre en lumière les actions à développer dans le cadre de la prévention primaire.

Nous sommes revenus sur certains dysfonctionnements préoccupants, notamment nombre de chefs d'établissements qui ne font pas remonter les registres.

Collègues ! Si vous écrivez dans le RSST n'hésitez pas à transmettre directement votre inscription aux membres du CHSCT par mail.

Secrtaire.chsct81@ac-toulouse.fr

Nous avons demandé à ce que tous les assistants de prévention puissent comme le stipulent les orientations ministérielles avoir 20% de leur temps de travail consacré à la prévention santé sécurité et condition de travail.

Les membres FSU ont souligné le manque de personnel mis à disposition pour permettre un réel travail de la médecine de prévention.

Ils ont demandé l'accélération de la diffusion de l'enquête sur les conditions de travail en SEGPA. L'administration a répondu que la mise en forme informatique était achevée, l'enquête sera diffusée dans les jours qui viennent.

L'ordre du jour de cette première partie

1. Fonctionnement du CHSCT
2. Compte rendu de la visite du CHSCT au lycée professionnel Clément de Pémillé à Graulhet
3. Présentation des orientations ministérielles
4. Travail sur le plan annuel de prévention départemental
5. Questions diverses

1. Fonctionnement du CHSCT : présentation des délégations et des nouveaux membres

2. Compte rendu de la visite du CHSCT au lycée professionnel Clément de Pémillé à Graulhet

Suite à la visite de l'établissement, les membres du CHSCT en collaboration avec les membres représentants de l'administration proposent des préconisations concernant la santé, la sécurité et les conditions de travail dans le lycée professionnel.

Ce lycée professionnel ne présentait pas de dysfonctionnements et bon nombre de préconisations faites par le CHSCT ont déjà été suivies et appliquées.

3. Présentation du bilan du CHSCT 81

Mise en évidence des points positifs et améliorer de notre travail de l'année dernière.

Exemple de points à améliorer :

- accès au site CHSCT 81
- consultation du CHSCT en amont de toutes modifications dans l'organisation du travail
- la remonter des registres
- la connaissances et l'utilisation des registres

4. Présentation des orientations ministérielles

Des orientations ministérielles découlent le plan de prévention départemental.

5. Travail sur le plan annuel de prévention départemental

Les membres FSU ont été vigilants à ce que le plan de prévention prenne en compte les demandes du terrain et inclue les parties importantes des orientations ministérielles :

- quotité de travail des assistants de prévention
- équipement de protection gratuit
- ambiances thermiques : il a été décidé de travailler en groupe de travail sur un protocole « ambiance thermique » avec des démarches à suivre en fonction des situations concrètes.
- vigilance sur la médecine de prévention

6. Questions diverses

- les membres demandent à être informés sur tout accident de service (l'administration répond qu'il n'y a pas de moyen de nous transmettre cela sauf extraction en fin d'année).
- Les représentants FSU demandent s'il existe un protocole porté à la connaissance de tous à appliquer en cas de maladies contagieuses dans un établissement. (l'administration répond que chaque cas doit-être géré individuellement par la DSDEN) La FSU demande s'il existe une liste des maladies demandant exclusion des élèves et si l'on doit se référer au BO n° 8 du 22,02,1990 ?).
- Les membres FSU ont souhaité échanger à propos la situation du lycée Rascol suite au suicide d'une collègue cet été afin de partager les éléments dont ils disposent et ceux de l'administration. Plusieurs interventions ont été mises en place par l'administration qui ont permis d'accompagner les collègues de l'établissement.



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Compte-rendu rédigé par les membres FSU du CHSCT.