



FÉDÉRATION SYNDICALE UNITAIRE

Enseignement, Education, Recherche, Culture, Formation, Insertion

Section départementale du Tarn

MOTION présentée lors du CTSD du 6 septembre 2012

Depuis 5 ans nous avons assisté à la dégradation continue des Services Publics, et de l'école publique en particulier. Comment demander à l'école de remplir ses missions en diminuant sans cesse les moyens indispensables à son bon fonctionnement.

Comme chaque année, Monsieur le Directeur Académique a affirmé à la presse que la rentrée s'est bien passée.

Pour le SNUipp-FSU, cette rentrée est de nouveau placée sous le signe de la régression avec :

- ☞ 30 postes d'enseignantEs en moins, mais des effectifs d'élèves identiques à l'an dernier,
- ☞ la disparition des RASED,
- ☞ la disparition de la formation initiale et continue,
- ☞ des rythmes scolaires totalement inadaptés (aux élèves et aux enseignantEs)
- ☞ un manque de moyens désespérant pour l'aide à la direction des écoles,
- ☞ des délais d'attente de plus de 6 mois pour l'obtention d'un AVS pour l'accompagnement d'un élève handicapé.
- ☞ des classes surchargées

Dans notre département, un premier et très partiel recensement, nous donne plus de 20 classes dont les effectifs comptent entre 28 et 30 élèves, 5 classes au dessus de 30 élèves. Il y aura au moins 70 écoles qui auront une moyenne supérieure à 25 élèves et 2 écoles en dispositif ECLAIR une moyenne supérieure à 22, seuils revendiqués par le SNUipp FSU.

La dizaine de postes de réserve sont bien dérisoires au regard de la réalité: nous chiffrions au dernier CTSD un besoin de 260 postes pour que l'école publique retrouve un fonctionnement normal dans le Tarn !

En attendant, ce sont les enseignantEs qui payent de leur santé cette situation désastreuse. Les arrêts maladie n'ont jamais été si nombreux, les tensions dans les équipes pédagogiques sont exacerbées par des conditions de travail extrêmement dégradées.

Nous apprenons aussi qu'un nouveau contingent de personnels sous contrat aidé, c'est à dire de personnels précaires va être nommé sur les écoles. Les expériences du passé n'ont donc pas servi. De nouveau ce seront des personnels non formés, employés sur de courtes périodes au bout desquelles ils retourneront au chômage. Les écoles verront défiler de nouvelles personnes au gré du non renouvellement des contrats. Ces emplois, en nombre insuffisant ne couvriront pas tous les besoins.

Si ces embauches représentent un souffle d'air pour les directions d'école, elles sont pour le SNUipp-FSU tout à fait insuffisantes. Les écoles ont besoin de stabilité. Nous réclamons la création de vrais nouveaux métiers pour l'école publique, notamment pour l'aide au fonctionnement des écoles. C'est à dire des emplois pérennes, sous statut de fonctionnaire, avec une

formation et une carrière.

Le SNUipp-FSU revendique une autre politique pour l'Ecole Publique avec :

- ☞ La scolarisation des élèves de 2 ans pour toutes les familles qui le souhaitent.
- ☞ Des moyens en personnel et en formation pour restaurer et développer les RASED afin d'assurer le soutien aux élèves en difficulté sur le temps de classe par des personnels spécialisés.
- ☞ Une formation professionnelle initiale rémunérée, d'au moins 2 ans.
- ☞ Une formation continue accessible à tous d'au moins 40 semaines sur une carrière.
- ☞ Des moyens de remplacement à la hauteur des besoins.
- ☞ Plus de maîtres que de classes pour travailler en petits groupes sur le temps d'enseignement et non en dehors comme pour les APE et les stages de remise à niveau. Leur efficacité n'a non seulement, fait l'objet d'aucune évaluation, mais de récentes études tendent à montrer la dangerosité de tels dispositifs.
- ☞ Un taux d'encadrement inférieur à 25 élèves par classe, 22 en RAR et RRS.
- ☞ Du temps supplémentaire de décharge et des moyens pour la direction et le fonctionnement de l'école.

La situation de l'école publique est insupportable. Notre école n'arrive pas à réduire les inégalités sociales qui pèsent sur les destins scolaires et ce dès les premières années. Il faut changer la donne et vite !